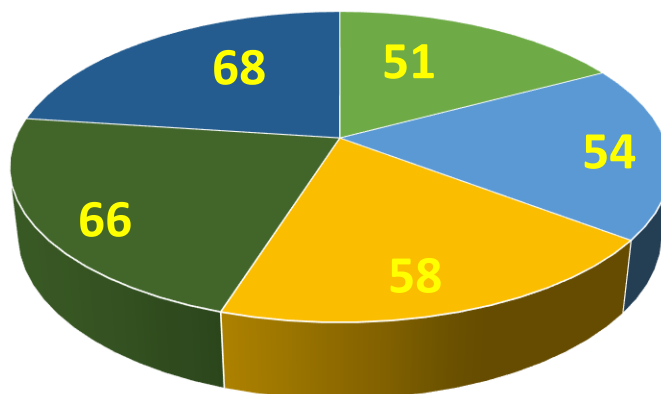


Справка об укомплектовании штатов СОШ №60

Эффективность кадровой политики.

- Одной из задач работы администрации школы с кадрами является укомплектование школы кадрами на начало учебного года и их сохранение до конца учебного года.
- Прием на работу педагогических кадров и младшего обслуживающего персонала проходит в соответствии с процедурами, предусмотренными ТК КР. Процедура приема на работу проходит на основании личного собеседования работодателя (директора школы) и работника; анализа представляемых документов; заключения с работником трудового договора; издания приказа о приеме на работу, знакомство с должностной инструкцией. Критериями оценки деятельности сотрудников школы является качество и исполнение должностных обязанностей и должностных инструкций.
- Социальная защита сотрудников обеспечивается через обязательное исполнение статей ТК КР, в частности глава 35 ст 377-381, глава 12 ст 144-150, глава 17 ст 209-212 и др. Кроме того социальная защита и улучшение условий труда обеспечивается совместно с профсоюзным комитетом. Педагогический коллектив СОШ №60 укомплектован согласно учебному плану, соответствующей сетке часов и штатному расписанию. Кадровый потенциал СОШ №60 соответствует уровню образовательной программы школы.
- Учет качественного и количественного состава педагогических кадров, сменяемости, является важным направлением деятельности, напрямую влияющим на уровень результативности образовательного процесса и качество образования. Постоянно проводятся мониторинги всего учительского состава: - по образованию (в том числе соответствия специализации) - по педагогическому стажу - по гендерному показателю - по национальному составу - по возрастному показателю.
- Ежегодно идет увеличение количества пед.кадров в связи с уменьшением предельной недельной нагрузки (с 31 урочных часа в неделю в 2018-2019 уч. году до 24 - 27 часов в 2022-2023 уч. году), а также в связи с увеличением количества классов (с 32 в 2018-2019 уч. году до 43 в 2022-2023 уч. году).

Кол-во сотрудников



■ 2018-2019 ■ 2019-2020 ■ 2020-2021 ■ 2021-2022 ■ 2022-2023

	всего	из них							
		Высшее\ магистр	в %	бакалавр	в %	н\высшее	в %	с\спец	в %
2018-2019	51	43	84%	4	8%	-	-	4	8%
2019-2020	54	48	88%	3	6%			3	6%
2020-2021	58	53	92%	3	5%			2	3%
2021-2022	66	60	91%	2	3%	1	2%	3	4%
2022-2023	68	60	89%	2	3%	1	1%	5	7%
в среднем	59	53	90%	3	5%			3	5%

- Наибольшую часть педагогического коллектива (в среднем 90%) составляют учителя с высшим и магистерским образованием (в данное время приравненных по оплате) - а это положительно сказывается на учебно-воспитательном процессе и качестве преподавания. В связи с нехваткой кадров, ведется работа по привлечению в школу студентов КРСУ.

Распределение учителей школы по стажу работы:

	всего	из них					
		до 5 лет	в %	5-15 лет	в %	более 15 лет	в %
2018-2019	51	5	10%	28	55%	18	35%
2019-2020	54	9	16%	16	30%	29	54%
2020-2021	58	9	16%	16	28%	33	56%
2021-2022	66	8	12%	16	24%	42	64%
2022-2023	68	21	31%	14	21%	33	49%
в среднем	59	10	16%	18	31%	31	53%

- Большая часть коллектива (в среднем 53%) - это учителя, имеющие от 15 лет педагогического стажа и выше;
- наблюдается текучесть кадров со стажем работы до 5 лет, а также уходят пенсионеры
- последние два года идет приток молодежи (в том числе за счет привлечения студентов), а также педагогов когда-то ушедших в другие сферы, а теперь возобновляющих свою педагогическую деятельность уже осознанно (хотя у них и небольшой стаж)
- средний стаж учителя в гимназии на этот учебный год составляет 14 лет (снижение за счет большого количества молодежи).
- если учителя приходят в школу - то остаются надолго - а это говорит о стабильности коллектива и организационной культуре, психологической комфортности - а все влияет на повышение качества в положительную сторону.

> Распределение коллектива по гендерному показателю

	всего	из них			
		мужчин	в %	женщин	в %
2018-2019	51	2	4%	48	96%
2019-2020	54	4	7%	50	93%
2020-2021	58	3	5%	55	95%
2021-2022	66	4	6%	62	94%
2022-2023	68	5	7%	63	93%
в среднем	59	4	6%	55	94%

- соотношение мужчин и женщин в коллективе практически не меняется.
- преобладающее количество педагогов - это женщины (в среднем 94%)