# ПЛАН РАБОТЫ

**С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

**СОШ № 60 Г. БИШКЕК**

**2019-2020 уч.год**

Утверждено на заседании научно-методического Совета

СОШ № 60

Протокол №1 от «\_28\_»\_\_09 2019год

**Цель:** оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

# Задачи:

* Формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.
* Оказать помощь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно- воспитательный процесс.
* Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
* Помочь формированию индивидуального стиля творческой деятельности;

вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

# Прогнозируемый результат:

1. Планирование учебной деятельности, как собственной, так и ученической, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
5. Проектирование воспитательной системы, работата с классом на основе изучения личности ребенка, индивидуальной работы.

# Формы работы:

* индивидуальные, коллективные, консультации;
* посещение уроков;
* мастер-классы, семинары, открытые уроки;
* теоретические выступления;
* наставничество;
* анкетирование, исследования.

# Основные виды деятельности:

* + Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта педагогов школы.
  + Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
  + Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
  + Посещение уроков молодых специалистов.
  + Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
  + Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственный | Сроки |
| 1. | Закрепление учителя-наставника за молодым  педагога (приказ по школе) | Зам.дир. по  УВР | сентябрь |
| 2. | Практикум по разработке тематических и поурочных планов. Изучение методических разработок:  «Как подготовить современный урок?» «Технологическая карта урока». | Рук.ШМО | сентябрь - ноябрь |
| 3. | Методические требования к современному уроку | Рук.ШМО | октябрь |
| 4. | Определение методической темы работы молодого специалиста | Рук.ШМО | октябрь |
| 5. | Подготовка материалов для  контрольных работ, анализ и коррекция результатов. | Закрепленный  наставник | декабрь-  март |
| 6. | Организация посещения занятий молодого педагога с целью оказания ему методической помощи | Закрепленный наставник,  Зам.дир. по УВР | в течение года |
| 7. | Посещение молодым педагогом уроков наставника и  опытных коллег. | Рук.ШМО | в течение  года |
| 8. | Обучение технике самоанализа урока и  внеклассного мероприятия. | Рук.ШМО | в течение  года |
| 7. | Собеседование, анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение  степени комфортности педагога в коллективе. | Рук.ШМО | май |